



東実連ビジネスセミナー

参加費無料



ハラスメント防止研修会

#MeToo (ミートゥー) ・パタハラってご存知ですか？

最近、ハラスメントの報道に接しない日は無いように感じますが、皆さんいかがでしょうか？

ためにしに日経新聞社の検索サービスで、「セクハラ」の記事を検索したところ、ここ1ヶ月だけで、100件以上の記事が検索されました。一部だけ記しましたが、辞任・謝罪・減給等々、いまや、ハラスメントについて、きちんと学び、実践することは、政治家・役人・経営者・そして会社員にとっても必須のようです。

そこで、当会では、急きよ、研修会を開催することになりました。

新卒採用や研修でおなじみのマイナビからの講師派遣型研修で、**講義形式の研修会**ですので、どなたでもお気軽にご参加いただけます。

「豊富な実績と高い満足度」「現場の声に基づいたきめ細やかなプログラム」が評判の「マイナビ研修」ですので、満席必至！お早目にお申込下さい。

なお、プログラムの詳細、申込方法は裏面をご覧ください。

5/11 「はめられた」否定できず セクハラ問題で麻生氏	5/11 みなかみ町長の辞職勧告を可決、町議会、セクハラ問題で
5/9 財務省がセクハラ防止研修 幹部向けに初実施	5/9 セクハラ防止策、今国会中に、野田総務相、罰則も検討
5/8 アメリカナイキ、セクハラ内部告発で複数幹部が辞任	5/5 ノーベル文学賞見送り、セクハラや漏洩疑惑で
5/2 レスリング協会会長、パワハラ問題謝罪	4/28 福田前次官を減給処分、財務省
4/24 セクハラ録音、下村氏が「犯罪」、のちに謝罪	4/24 セクハラ疑惑「極めて不見識」、経団連会長

講師 菅野昭子氏：三重大学教育学部心理学教室にて心理学を学ぶ。卒業後、社会経験を積むかたわら、資格を取得。2012年アンガーマネジメントに出会い、講師として独立。

著書 「アンガーマネジメント 怒りやすいこの育て方」かんき出版

主な研修内容 アンガーマネジメント、ビジネスマナー、メンタルヘルスマネジメント他

研修実績企業 東京ガス(株)、(株)高島屋、(株)ジェイペック、日新医療食品(株)、リゾートトラスト(株)、(株)池田自動車運輸、首都大学東京、東京消防庁、海上保安庁、東京都教育委員会、日本ガス協会ほか多数

講師フリーコメント 私の研修は多くの皆様に「元気の出る研修」と評価をいただいています！



日時：2018年6月14日(木) 13:30～15:45 (受付開始13:00)

会場：東実健保会館 5階 第一会議室 (中央区東日本橋3-10-4)

申込：裏面の「参加お申込書」にご記入のうえFAXして下さい (定員30名先着順)

主催：一般社団法人 東京実業連合会

※裏面の研修プログラムをご確認下さい

ハラスメント研修プログラム

プログラム	概要	ポイント
ハラスメントとは	ハラスメントの定義と種類	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント全般の定義の理解 多様化するハラスメントの種類認識
職場で起きる代表的なハラスメント	この発言はセクハラ？ この発言はマタハラ、パタハラ？ これってパワハラ？	<ul style="list-style-type: none"> それぞれのハラスメントの定義の理解 それぞれのハラスメント類型等の理解 それぞれのハラスメントの判断基準の理解 それぞれのハラスメントの発生しやすい場面の理解
なぜハラスメント対策が必要なのか？	ハラスメントが及ぼす影響 ・企業、加害者、被害者に及ぼす影響 ・当事者だけでなく！周囲への影響 ・企業と加害者が負う法的責任と裁判例	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントが広い範囲に影響を及ぼす現実の理解 事例を通じて様々な被害の理解 ハラスメントにおける企業と加害者の法的責任の理解
ハラスメントに対処する	会社としての対処…自社の取り組みを確認しよう ・トップのメッセージ ・相談窓口は決まっていますか？ ・ハラスメントを受けたら、自分ならどうする？ ・職場でハラスメント発生、どうする？	<ul style="list-style-type: none"> モデルケースをみて自社のハラスメント対策を考える 自分がハラスメントを受けたときの対処を知る 職場でハラスメントが起きたとき、放置しないために自分が出来ることを理解する
ハラスメント加害者にならないために	自分の感情をコントロールする アンガーマネジメントのすすめ コミュニケーションのあり方を考える コミュニケーションスタイルセルフチェック アサーティブコミュニケーションのすすめ	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントにつながる怒りの感情の対処法を知る 職場において、自分のコミュにケーションタイプを知るとともに、望ましいコミュニケーションのあり方を知る
ハラスメントを失くすために大切なこと	ハラスメントを失くすために コミュニケーションが職場を救う ・全員の力でハラスメントを許さない職場へ ・ハラスメントは人権問題	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントを失くすために必要不可欠な内容の理解

6 / 1 4 参加お申込書

※申込み方法

- ①下記お申込書に必要事項をご記入のうえ、**F A X 03-5652-1880** で送信してください
- ②先着 30 名様に「受講票」を F A X で返信します。F A X が届けない場合は、恐れ入りますが担当までご連絡願います。
- ③不明な点やお電話での申し込みは 03-5652-8030 までお気軽にお電話下さい

会社名		F A X	
会社 ご住所	〒 —	T E L	
参加者 氏 名		部署 役職	
参加者 氏 名		部署 役職	